



SURAT KEPUTUSAN

NO : 4525/ITSS-SKEP/MWL/I/2022

TENTANG

PENGANGKATAN SDR/I. MUH. ABI RAFDY ASDEL

- Menimbang :**
- Bahwa dalam rangka menunjang kelancaran operasional perusahaan dan tertib administrasi perusahaan, maka perlu penetapan status karyawan di **PT. INDONESIA TSINGSHAN STAINLESS STEEL**
 - Bahwa dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja perusahaan perlu pengangkatan karyawan tetap.
 - Bahwa selama menjalankan tugas dan pekerjaannya, karyawan yang bersangkutan dinilai baik dan memenuhi syarat untuk diangkat sebagai karyawan tetap.
 - Bahwa berdasarkan pertimbangan dalam huruf a, b, dan c, perlu penetapan keputusan Direksi tentang pengangkatan **Sdr/i. Muh. Abi Rafdy Asdel** sebagai karyawan tetap.

- Mengingat :**
- Undang-Undang RI NO. 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas.
 - Undang-Undang RI NO. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
 - Undang-Undang RI NO. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.
 - Undang-Undang RI NO. 04 Tahun 2009 Tentang Pertambangan Mineral dan Batubara.
 - Peraturan Perusahaan **PT. INDONESIA TSINGSHAN STAINLESS STEEL**

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :** **KEPUTUSAN TENTANG PENGANGKATAN SEBAGAI KARYAWAN TETAP SDR/I. MUH. ABI RAFDY ASDEL**
- Pertama :** Menugaskan,

Nama/NIK : Muh. Abi Rafdy Asdel/ 80722119
Tgl Mulai Kerja : 17 Januari 2022
Departemen : POWER PLANT
Jabatan : CREW

- Kedua :** Pada lokasi perusahaan **PT. INDONESIA TSINGSHAN STAINLESS STEEL**, Di Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah, Indonesia Yang bersangkutan diangkat sebagai karyawan tetap sejak 17 Januari 2022 dan bertanggung jawab kepada Pemimpin masing-masing di **PT. INDONESIA TSINGSHAN STAINLESS STEEL**
- Ketiga :** Besaran Gaji pokok/upah pokok, tunjangan, dan fasilitas yang diberikan Perusahaan akan disesuaikan dengan Peraturan Perusahaan dan diambil keputusan tersendiri.



-
- Keempat** : Surat keputusan ini akan diberlakukan sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan akan diadakan perubahan atau perbaikan apabila di pandang perlu.
- Kelima** : Dengan ditetapkannya surat keputusan ini, maka surat keputusan sebelumnya tidak berlaku lagi.

Ditetapkan di Fatufia, 17 Januari 2022



Yulius Susanto
Manager

Catatan :

1. Asli di pegang yang bersangkutan
2. 1 (satu) copy file bagian HRD
3. 1 (satu) copy untuk bagian keuangan